



# **İSTİHDAM SEFERBERLİĞİ 2018**

**ANKARA ÇALIŞMA VE İŞ  
KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ**

**Ferhat KOCAER**  
**İş ve Meslek Danışmanı**

# İçerik

- ❖ İŞKUR VE İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI
- ❖ 2018 TEŞVİKLER





# **İŞKUR VE İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI (İEP)**

## İşkur' un Temel Amaçları

- ❖ İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda **istihdam hizmetlerini çeşitlendirmek ve işe yerleştirmede aktif rol oynamak,**
- ❖ İşgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik olarak **aktif işgücü programları uygulamak,** geliştirmek, yaygınlaştırmak ve etkinliğini artırmak,
- ❖ İşsizliğin sosyo-ekonomik etkilerini azaltmaya yönelik pasif programları etkin olarak yürütmek,
- ❖ İşgücü piyasasındaki gelişme ve değişmelere yön veren güçlü bir kurumsal yapı oluşturmak,

## Pasif İstihdam Politikaları

### ❖ İşsizlik Sigortası Fonu

İşsizlik sigortasından yararlanılması için kişinin,

- Kendi kusuru dışında çıkarılmış olması
- Sigorta primlerinde son 120 gün tam olması
- Son 3 yılda en az 600 gün sigorta primi bulunması gerekmektedir..

## Pasif İstihdam Politikaları

### Ücret Garanti Fonu

- ❖ İşverenlerin ödeme gücüne düşmesi hallerinde (İflas, iflasın ertelenmesi, konkordato ve aciz vesikası alınması)
- ❖ İşçilerin ücret alacaklarını IŞKUR ödemektedir.
- ❖ Maksimum 3 ay (90 gün)

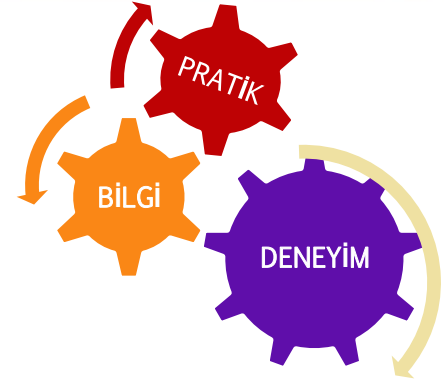
### Kısa Çalışma Ödeneği

- ❖ Ekonomik, sektörel, bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle Genel Müdürlüğün onay vermesi halinde, **çalışılmayan sürelerle ilişkin ödeme yapılır.**
- ❖ Maksimum 83 gün ödeme yapılır. İşsizlik ödeneğinden mahsup edilir

## Aktif İşgücü Politikaları



## İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI



- ❖ İşbaşı eğitim programı (İEP) İŞKUR tarafından uygulanan, iş ve üretim süreçlerini bizzat görerek **mesleki deneyim ve tecrübe** kazanmanızı sağlayan programdır.
- ❖ Stajın geliştirilmiş versiyonudur.
  - Mesleki **deneyim ve beceri** kazanma,
  - **İstihdam edilebilirliği** kolaylaştırma,
  - **Tecrübe** eksikliğinin giderme,
  - Program süresince **gelir** elde etmeye yardımcı olur.
  - **Zorunlu ve isteğe bağlı stajların** yapılmasına imkan verir.



## İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI (İEP)



- ❖ Kamu kurumu hariç,
- ❖ En az 2 çalışanı olan işyerleri «Çalışan personel sayısının %30' u kadar» personel talep edebilmekteler.
- ❖ Herhangi bir meslekte düzenlenebilir, fakat vasıflı bir meslek olması şarttır. «Beden İşçisi, Temizlik Görevlisi gibi meslek sahibi olmayı gerektirmeyen ünvanlardaki işler için olamaz.»



## İEP Süre

- ❖ **Siber güvenlik, bulut bilişim, kodlama** gibi çağımızın ve geleceğin meslekleri olarak görülen alanlarda düzenlenecek olan işbaşı eğitim programlarına katılan **18- 29 yaş** arası gençlerimiz için ilk defa 2018 yılı ile birlikte **9 aya**,
- ❖ **Bilişim ve İmalat** sektörlerindeki mesleklerde 2018 yılı ile birlikte **6 aya**,
- ❖ **Diğer tüm işyerleri** için **3 aya** kadar program düzenlenebilmektedir.
- ❖ Düzenlenecek mesleğe göre gün sayısı, İl Müdürlüğü onayına ve Komisyon kararına göre belirlenmektedir.



## İEP Ödemeler-1

- ❖ Katılımcılara «İŞKUR tarafından günlük 61,65 TL cep harçlığı» (aylık net asgari ücret 1.603 TL düzeyinde),
- ❖ Siber güvenlik, bulut bilişim, kodlama gibi çağımızın ve geleceğin meslekleri olarak görülen alanlarda düzenlenecek olan işbaşı eğitim programlarına katılan 18- 29 yaş arası gençlerimize 2018 yılı ile birlikte günlük «75 TL cep harçlığı» verilmektedir.
- ❖ «Öğrencilere günlük ücretin %75' i, işsizlik ödeneği alanlara %50' si ödenmektedir.»
- ❖ İş kazası ve meslek hastalığı sigorta primi ile genel sağlık sigortası prim giderleri de İŞKUR tarafından ödenmektedir.



## İEP Ödemeler-2

- ❖ Kadın istihdamını arttırmak ve kolaylaştırmak amacıyla 2018 yılında ilk defa,
- ❖ Sanayi sektöründe düzenlenen %50 istihdam garantili Mesleki Eğitim Kurslarında ve İmalat sektöründeki mesleklerde düzenlenen İşbaşı Eğitim Programlarına katılan **kadınların** bakmakla yükümlü **oldukları 2-5 yaş çocukları için aylık 400 TL'lik bakım desteği (yalnız 1 çocuk için)** program süresince İŞKUR tarafından karşılanmaya başlanacaktır.



## Çocuk Bakım Desteği İmalat İşkolu Kodları

| İMALAT SEKTÖRÜ KODLARI |                                   |    |                                    |
|------------------------|-----------------------------------|----|------------------------------------|
| 10                     | GIDA ÜRÜNLERİ İMALATI             | 23 | METALİK OLMAYAN ÜRÜNLER İMA.       |
| 11                     | İÇECEK İMALATI                    | 24 | ANA METAL SANAYİ                   |
| 12                     | TÜTÜN ÜRÜNLERİ İMALATI            | 25 | FABRİK.METAL ÜRÜN.(MAK.TEC.HAR)    |
| 13                     | TEKSTİL ÜRÜNLERİ İMALATI          | 26 | BİLGİSAYAR, ELEKRONİK VE OPTİK ÜR. |
| 14                     | GİYİM EŞYALARI İMALATI            | 27 | ELEKTRİKLİ TECHİZAT İMALATI        |
| 15                     | DERİ VE İLGİLİ ÜRÜNLER İMALATI    | 28 | MAKİNE VE EKİPMAN İMALATI          |
| 16                     | AĞAÇ, AĞAÇ ÜR. VE MANTAR ÜR. İM.  | 29 | MOTORLU KARA TAŞITI VE RÖMORK İM.  |
| 17                     | KAĞIT VE KAĞIT ÜRÜNLERİ İMALATI   | 30 | DİĞER ULAŞIM ARAÇLARI İMALATI      |
| 20                     | KİMYASAL ÜRÜNLERİ İMALATI         | 31 | MOBİLYA İMALATI                    |
| 21                     | ECZACILIK VE ECZ.İLİŞKİN MAL.İM.. | 32 | DİĞER İMALATLAR                    |
| 22                     | KAUÇUK VE PLASTİK ÜRÜNLER İM.     | 33 | MAKİNE VE EKİPMAN.KURULUMU VE ON.  |

## İEP Katılımcı



- ❖ Kuruma kayıtlı işsiz olmak,
- ❖ 15 yaşını tamamlamış olmak,
- ❖ İşverenin birinci veya ikinci derece kan hısmı veya eşi olmamak
- ❖ Emekli olmamak,
- ❖ Son 1 ay işsiz olmak.



## İEP Katılımcıların Belirlenmesi

- ❖ Program düzenlemek isteyen işverenler programa katılacak kişileri doğrudan kendileri seçerek program düzenleyebilirler.
- ❖ Eğer işverenler tarafından program düzenlenecek kişi bulunamamışsa ve Kurumumuzdan katılımcı talep edilmişse kendilerinin belirlemiş olduğu özel şartları taşıyan kişiler arasından işverene yönlendirilen katılımcı adaylarından işveren istediğini seçerek program düzenleyebilirler.





## İEP Başvuru

- ❖ Öncelikle İŞKUR'a kayıt olmanız gereklidir.
- ❖ [www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr)

[www.iskur.gov.tr/tr-tr/default.aspx](http://www.iskur.gov.tr/tr-tr/default.aspx)



- ❖ 81 ilde bulunan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri,
- ❖ 61 ilçede bulunan Hizmet Merkezleri

# BAŞVURU

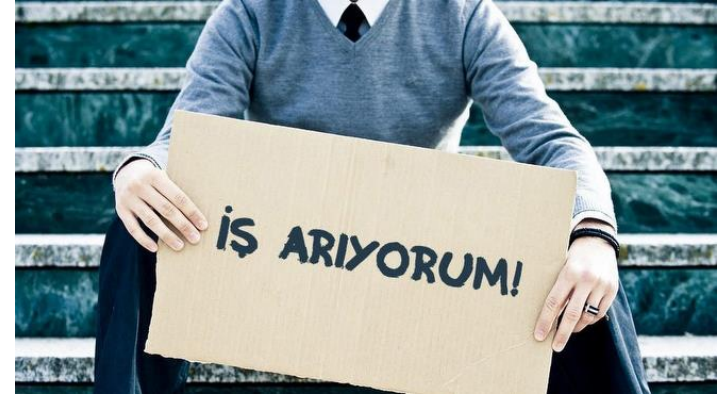


## İEP Başvuru Evrakları

- ❖ Başvuru için;
- ❖ Talep dilekçesi,
- ❖ İşveren taahhütnamesi (çalışan sayısının yer aldığı)
- ❖ Ön Talep Formu
- ❖ Oda kaydı belgesi(bağlı olduğu)
- ❖ Ticaret Sicil gazetesi(var ise)
- ❖ Son 3 aylık sigortalı çalışan sayısını gösteren belge veya katılımcı adaylarının son üç aya ait sigorta dökümünü gösterir belge, (katılımcının işverenin çalışanı olup olmadığının kontrolü amacıyla istenir)
- ❖ İşverenin veya işverenin imzaya yetkili temsilcisinin imzasını gösterir belge

## İEP İstihdam Zorunluluğu

- ❖ Programın başlatılabilmesi için «%50 istihdam taahhüdü verilmesi zorunludur.»
- ❖ İstihdam taahhüdü  $\frac{1}{4}$ ' ü tamamlanmış ve biten kurslar için uygulanır.
- ❖ İstihdam zorunluluğu «program gün sayısınca uygulanır.» Program gün sayısı 60 günden az olanlar için en az 60 gündür.



## İEP Yeniden Başvuru

- ❖ Program tamamlandıktan sonra, tekrar bir program başlatmak için katılımcılar «en az 30 gün içinde istihdam edilmeliler».
- ❖ Biten programın ardından kesintisiz istihdam başlatılıp, sürenin dolması beklenmeden taahhütname verilip tekrar program başlatılabilir.





# 2018 YILINDA HAYATA GEÇİRİLEN TEŞVİKLER

## Teşvikler

- ❖ 7103 Sayılı Kanun ile İlave İstihdam Teşviki
- ❖ 7103 Sayılı Kanun ile Bir Senden Bir Benden Teşviki
- ❖ Mesleki Eğitim Programları
- ❖ Çalışma Hayatına İlişkin Tedbirler
- ❖ Engelli Girişimci Teşviki





## 7103 Sayılı Kanun İlave İstihdam Teşviki İşveren Tarafından Gerekli Koşullar

- ❖ Madde 42:
- ❖ 4447 sayılı kanun geçici 19. madde gereği
- ❖ Özel işyeri statüsünde olmak,
- ❖ İşe giriş döneminden **önceki takvim yılına ilave olmak** (Örnek: 2018 Ocak ayı işe giriş için bir önceki takvim yılı 2017 ocak ve 2017 Aralık ortalamasına ilave olması)
- ❖ Aylık primlerini zamanında ödemek ve herhangi bir borcu ile cezası bulunmamak,
- ❖ **İmalat ve Bilişim sektörleri** için toplam (prim ödemesi ile damga ve gelir vergisi dahil) **883,01 TL** ile **2.151,45 TL prim** desteği,
- ❖ **Diğer sektörlerde** toplam **883,01 TL** prim desteği



## 7103 Sayılı Kanun İlave İstihdam Teşviki İşveren Tarafından Gerekli Koşullar

- ❖ Teşvikten yararlanma süresi her bir sigortalı için **en fazla 12 aydır.**
- ❖ Özel politika gerektiren grupların işgücüne katılımlarını artırmak adına pozitif ayrımcılığı desteklemeye devam edilecektir. Bu kapsamda **18-25 yaş arası gençler ile kadınlar ve engellilere teşvikten 18 ay yararlanabilme imkânı sunulacaktır.**
- ❖ İstihdam teşviki **31/12/2020** tarihine kadar uygulanacaktır.
- ❖ 2018 yılında ilk defa tescil olanlar ile 2017 yılında hiç çalışanı olmayan işyerleri **ilk işe girişten 3 ay sonra teşvikten tam yararlanacaklardır.**

## 7103 Sayılı Kanun İlave İstihdam Teşviki İşçi Tarafından Gerekli Koşullar

- ❖ İŞKUR' a kayıtlı işsiz olmak
- ❖ İşe girişinden önceki 3 ay içerisinde 10 günden fazla primi bulunmamak,
- ❖ 01/01/2018 ile 31/12/2020 arasında işe girmek



## 7103 Sayılı Kanun Bir Senden Bir Benden Teşviki İşveren Tarafından Gerekli Koşullar

- ❖ Madde 43:
- ❖ 4447 sayılı kanun geçici 20. madde gereği,
- ❖ **İmalat ve Sanayi** sektöründe faaliyet göstermesi ve ustalık belgesi olması,
- ❖ İşyerinin sigortalı çalışan sayısının **2017 yılı için 1-3 aralığında** olması
- ❖ Aylık primlerini zamanında ödemek ve herhangi bir borcu ile cezası bulunmamak,



## 7103 Sayılı Kanun Bir Senden Bir Benden Teşviki İşçi Tarafından Gerekli Koşullar

- ❖ 18- 25 yaş aralığında olması
- ❖ 01/01/2018 ile 31/12/2018 tarihleri arasında işe girmiş olması
- ❖ İşe alındıktan önceki son 3 ayda 10 günden fazla primi olmayacak,
- ❖ İŞKUR' a kayıtlı işsiz olması,
- ❖ İşverenin birinci derecede kan veya kayın hısmı ya da eşi olmayacak.



## 7103 Sayılı Kanun Bir Senden Bir Benden Teşviki **Destek Tutarı ve Süresi**

- ❖ Ücret desteği **günlük 53,44 TL' den, 1.603,20 TL( Asgari Ücret)**
- ❖ Sigorta prim desteği **761,01 TL (İşsizlik Fonundan)**
- ❖ Vergi desteği, gelir ve damga vergisi (Maliye Bakanlığı)
- ❖ **Toplam destek maliyeti 2.486,14 TL**
- ❖ **2018 yılı Aralık sonuna kadar geçerli olacak.**
- ❖ 2017 yılındaki çalışanlarına **ilave istihdam edecekleri en fazla 2 personel** için kullanabilirler.
- ❖ 2017 yılında hiç çalışanı olmayanlar bu teşvikten yararlanamayacaklardır.

## Mesleki Eğitim Programları-1

- ❖ İki yıl süreli Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Projesi (MEGİP) ile işveren örgütlerimizle işbirliği içerisinde mesleki eğitim ve işbaşı eğitim programlarını kombine eden bir sistem hayata geçirilecektir.
- ❖ Süresi iki yıl olan proje, teorik ve pratik eğitimi içerecek şekilde 8 aya kadar düzenlenecek ve katılımcılara günlük 61,65 TL cep harçlığı ödenecektir.

## Mesleki Eğitim Programları-2

### Dijital Ekonominin İhtiyaçları İçin Nitelikli İşgücü Eğitimi

- ❖ Sanayi 4.0 ile gelecekte bilgi ve iletişim teknolojileri ve Ar-Ge alanında gelişen teknoloji ve üretim süreçlerinin değişimi ile birlikte yeni mesleklerin ortaya çıkacağı, bazı mesleklerde ise işgücü talebinin artacağı öngörülmektedir.
- ❖ Bu mesleklerin bazıları şunlardır: Endüstriyel Bilgisayar Programcılığı, Giyilebilir Teknoloji Tasarımcısı, Endüstriyel Kullanıcı Arayüzü Tasarımcısı, Bulut Bilişim Uzmanı, Siber Güvenlik Uzmanı, Veri Analisti, ERP Uzmanı, Sosyal Medya Uzmanı, Yazılım Geliştirme Uzmanı, Mobil Yazılım Uzmanı, Oyun Geliştirme Uzmanı



## Mesleki Eğitim Programları-2

### Dijital Ekonominin İhtiyaçları İçin Nitelikli İşgücü Eğitimi

- ❖ Projeler hizmet alımı veya işbirliği yöntemi ile uygulanacaktır.
- ❖ İşbirliği yöntemi ile uygulanacak projeler sadece üniversiteler (devlet veya vakıf üniversiteleri) ile yürütülecektir.
- ❖ Teklif çağrısında proje teklifinde bulunabilecek kurum/kuruluşlar; Üniversiteler, 5580 sayılı Kanuna tabi özel öğretim kurumları ve özel eğitim işletmeleri, kuruluş amaçları doğrultusunda olmak şartıyla kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, iktisadi işletmeleri bulunan dernek ve vakıflar, özel sektör işyerleri ile özel istihdam bürolarıdır.

# *«İşimiz İstihdam»*

## *Türkiye İş Kurumu*

*Ferhat Kocaer*

*İş ve Meslek Danışmanı*